

แผนยุทธศาสตร์ 2562-2566

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คำนำ

ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของหน่วยงานใดๆ นั้นต้องให้ความสำคัญกับสภาพความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานในโครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีภารกิจหลักคือสนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยผลิตงานวิจัยที่ดีและมีคุณภาพ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2562-2566 เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการพัฒนาอันนำไปสู่การบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาในช่วง 5 ปี โดยแผนยุทธศาสตร์ที่ได้จัดทำโดยใช้กรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งดำเนินงานสนองนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยง และความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) กรอบแนวคิดของยุทธศาสตร์การปฏิรูปอุดมศึกษารอบสอง (พ.ศ.2552-2561) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี (พ.ศ.2552-2566) และยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2562-2566 ฉบับนี้ได้รับพิจารณาและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ได้เสียสละร่วมดำเนินการให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนในแต่ละขั้นตอน จนทำให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ สุดท้ายนี้ให้สถาบันวิจัยและพัฒนาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และแนวทางการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง สุทัศน์ ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำหรับองค์กรเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่เป็นกระบวนการเชิงวิเคราะห์ที่สังเคราะห์ที่ผ่านกระบวนการจัดทำอย่างมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยจะต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อให้ได้แนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการกำหนดกรอบทิศทาง การดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีทิศทางที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติร่วมกันได้อย่างเป็นระบบสอดคล้องกับนโยบายชาติและมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้อย่างครบถ้วนมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้กำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. 2562-2566 ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนาที่ประกอบไปด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ มาตรการ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดที่ครอบคลุมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

1. จัดประชุมผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาและบุคลากร ดำเนินการพิจารณา ทบทวนและวิเคราะห์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ มาตรการ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. จัดประชุมทบทวนประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566
3. นำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566 เสนอต่อกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาเห็นชอบในภาพรวมและมอบหมายผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละประเด็นทบทวนรายละเอียดและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566 ที่ได้รับการปรับแก้ต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
5. นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566 ต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในภาพรวมและมอบหมายผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละประเด็นทบทวนรายละเอียดและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
6. นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566 ที่ได้รับการปรับแก้ต่อคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
7. ประกาศ แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2562-2566 ที่ได้รับความเห็นชอบ

ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา
(Research and Development Institute)

ที่ตั้ง

ชั้น 7 อาคาร 100 ปีศรีสุริยวงศ์ (อาคาร 6) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เลขที่ 1061 ถนนอิสรภาพ แขวงทรีแฉลบ
เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600
โทรศัพท์ 02-473-7000 ต่อ 1600, 1601, 1606

เว็บไซต์ <http://research.bsru.ac.th/>

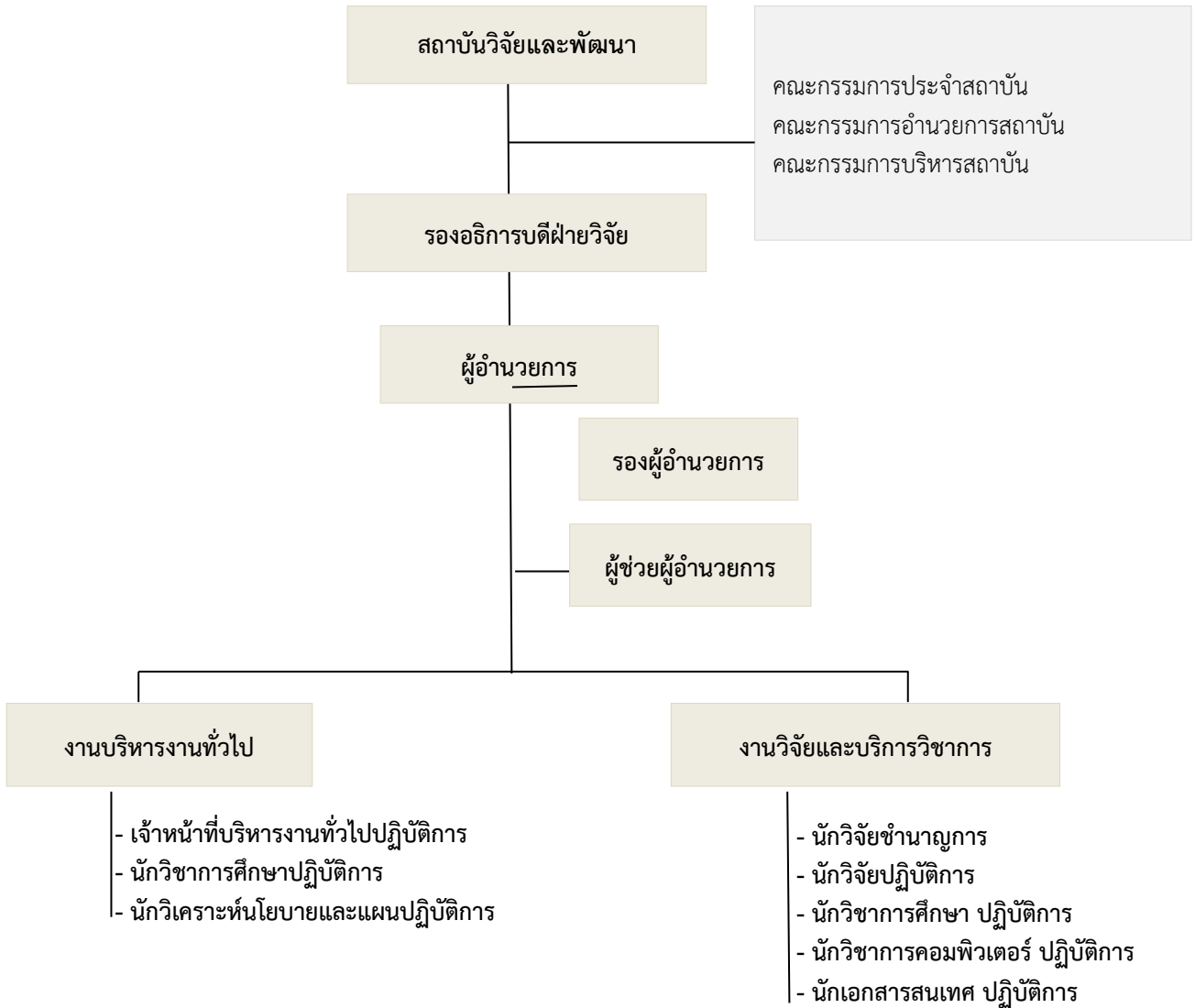


สัญลักษณ์

แนวความคิดมาจาก ความร่วมมือและการเสริมสร้าง
มิตรภาพเพื่อสร้างต้นไม้ผลิดอก(นักวิจัย) ออกผล(ผลงานวิจัย)
อย่างยั่งยืน ด้วยความสามัคคีเพราะทุกคนอยู่ภายใต้ร่มเงาต้นไม้แห่ง
ความสำเร็จ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

โครงสร้างการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา



โครงสร้างองค์กรสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

โครงสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนา



รองศาสตราจารย์ ดร.พองเนือง สุกข์คนิ ณ อยุธยา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์สรสินธุ์ ฉางสินลอน
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและงบประมาณ
และบริหารจัดการทุนภายใน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินดา ปิยพงษ์วินันท์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการจัดการคุณภาพนอก
และส่งเสริมเครือข่ายการวิจัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติยศ สอภการณีย์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แมนทอนธี ดุลยทวีรักษ์
รองผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการวิจัย
และบริหารวิชาการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ณิพนพร ชินสุพนธรณ์
สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวงสุดี พงษ์ชวน
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤทิพย์ ลอยพิณาย
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



อาจารย์พิทักษ์พงษ์ สัมพุฒธา
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
คณะวิทยาการจัดการ



นางสาวนุชธีรา นุชธีรา

รักษาการตำแหน่งคณบดีสาขาคณะผู้บริหารการศึกษานวัตกรรมและพัฒน



นางสาวปิชา ช่างปึก

เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ



นางสาวกาญจนา ร้อย กิ่งชม (หญิง)

นักวิจัย ปฏิบัติการ

ประสานงานด้านงานวิจัย

จากศูนย์นวัตกรรมการศึกษา



นางสาวธัญชนก โทมาลพิทย (เตย)

นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

ประสานงานด้านงานวิจัย

จากศูนย์นวัตกรรมการศึกษา



นางสาวสิรินกร คล้ายวิจิตร (ดี)

นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

ประสานงานด้านคำทอนแทนการเผยแพร่

บทความวิจัย และการตีพิมพ์บทความ

ลงในวารสารการศึกษานวัตกรรมและพัฒน



นายณัฐกานดา ประทุม (ณณ)

เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ประสานงานด้านงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

และการวิจัยในมนุษย์



นายสอภัทร เสงี่ยมโย (ไอซ์)

เจ้าพนักงานบริหารงานโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ (ศึกษานโยบาย D 2)



นางสาวเพ็ญภา พุกนิตินทร (เพ็ญ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

คณะกรรมการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีดังนี้

1) คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง | สุทัศน์ ณ อยุธยา | ประธาน |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา | ยีนยงชัยวัฒน์ | รองประธาน |
| 3. รองศาสตราจารย์ ภญ.โสภิต | ธรรมอารี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ | ทีฆทรัพย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี | สัตยาภรณ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก |
| 6. คุณสุนันทา | สมพงษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก |
| 7. รองศาสตราจารย์ปรียานุช | กิจรุ่งโรจน์เจริญ | กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร | โสภณาภรณ์ | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธี | ดุลยทวิสิทธิ์ | กรรมการ |
| 10. อาจารย์สรสินธุ์ | ฉายสินสอน | เลขานุการ |

2) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา | เกณฑมา | ประธาน |
| 2. รองศาสตราจารย์ปรียานุช | กิจรุ่งโรจน์เจริญ | ที่ปรึกษา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา | ยีนยงชัยวัฒน์ | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร | โสภณาภรณ์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธี | ดุลยทวิสิทธิ์ | กรรมการ |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง | สุทัศน์ ณ อยุธยา | กรรมการและเลขานุการ |
| 7. อาจารย์สรสินธุ์ | ฉายสินสอน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นางสาวณัฐชนาธิป | มูฮัมมัดอามิน | เจ้าหน้าที่ |

3) คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------|-----------|
| 1. อธิการบดี | | ประธาน |
| 2. รองศาสตราจารย์ปรียานุช | กิจรุ่งโรจน์เจริญ | ที่ปรึกษา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินดา | ยีนยงชัยวัฒน์ | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติขจร | โสภณาภรณ์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธี | ดุลยทวิสิทธิ์ | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัจจา | จิตรภริมย์ | กรรมการ |
| 7. อาจารย์นันทพร | ชินสุพันธ์รัตน์ | กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุตม์ | พลอยสวยาม | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิวิทย์ | ลอยพิมาย | กรรมการ |
| 10. อาจารย์พิทักษ์พงษ์ | คมพุดชา | กรรมการ |
| 11. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะกรรมการ | | กรรมการ |
| 12. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | | กรรมการ |

13. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะวิทยาการจัดการ		กรรมการ
14. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		กรรมการ
15. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะวิทยาลัยการดนตรี		กรรมการ
16. รองคณบดีฝ่ายวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		กรรมการ
17. รองคณบดีฝ่ายวิจัยบัณฑิตวิทยาลัย		กรรมการ
18. รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง	สุทัศน์ ณ อยุธยา	กรรมการและเลขานุการ
19. อาจารย์สรสินธุ์	ฉายสินสอน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางสาวณัฐชนาธิป	มุฮัมมัดอามิน	เจ้าหน้าที่

4) แต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

1. อาจารย์นันทพร	ชินสุพันธ์รัตน์	กรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุตม์	พลอยสวयงาม	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิวิทย์	ลอยพิมาย	กรรมการ
4. อาจารย์พิทักษ์พงษ์	คมพุดชา	กรรมการ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. 2562-2566 ได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณาจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ได้ข้อมูลสำคัญดังนี้

1. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

จากการพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาในส่วนของ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) พบข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ดังนี้

จุดแข็ง (Strength : S)

1. มีรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี
2. มหาวิทยาลัยมีกองทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อเป็นแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัยให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
3. มหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์และนโยบายที่สนับสนุนทุนวิจัยสำหรับแหล่งทุนภายในที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
4. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ ของสถาบันฯ ทำให้มีโอกาสพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
5. บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานแทนกันได้
6. บุคลากรสามารถประสานงานกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี
7. มีประกาศ ระเบียบและขั้นตอนในการปฏิบัติงานแต่ละด้านที่ชัดเจน
8. ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำงานเชิงรุก และมีการวางระบบการบริหารงานที่ดี ทำให้เกิดความชัดเจนในการทำงาน
9. มีการควบคุมการดำเนินงานในทุกๆ มิติได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
10. บุคลากรมีความตั้งใจในการทำงาน มีความรักองค์กร มีความสามัคคี และเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม

จุดอ่อน (Weakness : W)

1. สิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่ให้บริการแก่บุคลากรและนักศึกษายังไม่เพียงพอ
2. งบประมาณเพื่อการดำเนินงานไม่เพียงพอ
3. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอต่อภาระงาน
4. บุคลากรขาดทักษะในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานรูปแบบใหม่
5. โครงการฝึกอบรมไม่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรภายในทำให้ไม่บรรลุตามเป้าหมายของโครงการ

6. ขาดการวิเคราะห์ความสำเร็จเชิงคุณภาพและความร่วมมือในการเข้าอบรม
7. สถาบันวิจัยและพัฒนาไม่มีอำนาจในการกำหนดบทลงโทษในการผิดที่นอกเหนือจากประกาศ

2. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในส่วนที่เป็นโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) พบข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ดังนี้

โอกาส (Opportunity : O)

1. ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาลในการผลักดันเชิงพื้นที่ด้วยงานวิจัย
2. ได้รับความร่วมมืออย่างดีจากหน่วยงานภาครัฐ การปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน
3. ยุทธศาสตร์การจัดสรรทุนของรัฐบาลมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการให้ทุนและรูปแบบการพิจารณาการให้ทุน

อุปสรรค (Threat : T)

1. รูปแบบการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ควบคุมงบประมาณไม่สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินโครงการวิจัย เช่น ประกาศหรือระเบียบในการเบิกจ่ายงบประมาณ
2. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีสัดส่วนในการแข่งขันในการขอทุนวิจัยเพิ่มมากขึ้นนอกเหนือจากหน่วยงานด้านการศึกษา

แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา 2562-2566

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการพัฒนาองค์กร ไปสู่ความสำเร็จตามพันธกิจอย่างมีทิศทาง โดยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน อีกทั้งดำเนินการบนฐานข้อมูลรอบด้าน เพื่อให้เกิดผลตามวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว พัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับ

1. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
2. ยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และแผนการปฏิรูประบบวิจัยแบบบูรณาการของประเทศ
3. ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
4. ยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
5. ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

โดยยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา 2562-2566 ประกอบด้วย 1 ยุทธศาสตร์ 3 กลยุทธ์ โดยแต่ละกลยุทธ์มีเป้าประสงค์ ดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และแนวทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูลพื้นฐาน (2561)	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	2565	2566	
องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ได้รับการเผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง 2. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ 3. ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับเครือข่ายวิจัยในกลุ่มมหาวิทยาลัย ราชภัฏ สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ และมีกิจกรรม การดำเนินงานที่ชัดเจน ต่อเนื่อง	1. ร้อยละงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่มีการเผยแพร่ทั้งในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ต่อจำนวนโครงการวิจัย (ในปีงบประมาณย้อนหลัง 1 ปี)	ร้อยละ	60	65	70	75	80	80	- คณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา
		2. จำนวนเวทีและเครือข่ายความร่วมมือในการเผยแพร่ งานวิจัย การสร้างผลงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทั้งระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนเวทีและจำนวนเครือข่าย	9	10	11	12	13	14	

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และแนวทางการพัฒนาประเทศ สู่การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน (2561)	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	2565	2566	
1. ระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมจากการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	1. การอบรมเพื่อให้สามารถนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ผ่านโครงการอบรมเพื่อให้สามารถยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา	1. ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่สามารถยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา	N/A	3	3	4	4	5	- คณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2. สนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่การจดทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบต่างๆ	2. จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่จดทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบต่างๆ	2. ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม	-	1	1	1	1	1	
2. ระบบบริหารจัดการเพื่อการนำงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1. พัฒนากระบวนการในการนำงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1. จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	1. ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	30	30	35	35	40	40	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2562-2566

ความเป็นมาและความสำคัญ

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย ให้แก่คณาจารย์ บุคลากร นิสิต นักศึกษา ประสานงานความร่วมมือในการวิจัยระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ภายใต้ แผนยุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (พ.ศ. 2558-2562) ที่มีปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และได้กำหนด แผนยุทธศาสตร์ ประจำปี เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย ด้วยเหตุผลดังกล่าว บุคลากรภายในสถาบันวิจัย และพัฒนา จึงต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมตามสายงาน ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในชีวิต ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 ตาม ทิศทางที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากร สามารถดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง เพื่อนำไปสู่การบรรลุ ตาม แผนยุทธศาสตร์ และนำผลการประเมินนั้นมาเป็นข้อพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรปีถัดไป หลักการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม ขั้นตอนดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566
2. ทบทวนและปรับปรุงสมรรถนะบุคลากร โดยจัดประชุมและให้พิจารณาทบทวนสมรรถนะ ของบุคลากรที่ได้วิเคราะห์และจัดทำไว้แล้วในปีที่ผ่านมา
3. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดประชุมให้ข้อเสนอแนะร่วมกัน และจัดทำเอกสาร “แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี งบประมาณ 2562-2566
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้ความ เห็นชอบ
5. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2562- 2566 กำหนดให้ผู้บริหารทำหน้าที่ในการกำกับติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำใน การดำเนินงาน และ รวบรวมสรุปผลการดำเนินงาน และนำผลการดำเนินการไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรปีต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามตำแหน่งงาน
3. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยและพัฒนา

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน (Situation)

ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ต้องให้ความสำคัญกับสภาพความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัย โดยพบว่า ข้อจำกัดในการพัฒนาบุคลากร คือ การจัดทำและการใช้งานตามแผนฯ ที่ผ่านมายังไม่ได้ใช้แผนเต็มที่มากนัก ซึ่งปัญหาเกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่น ข้อจำกัดด้าน งบประมาณ ขาดความชัดเจนของแผนฯ เป็นต้น ซึ่งข้อจำกัดและจุดอ่อนที่เป็นอุปสรรคต่อการใช้แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวสามารถแยกพิจารณา ได้ดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านการบริหารจัดการ

- งบประมาณและระยะเวลาไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร
- ขาดความต่อเนื่องของการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานขาดทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน

2. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

- จำนวนบุคลากรมีจำกัด ส่งผลให้จำเป็นต้องมอบหมายงานเกินกว่าคุณสมบัติประจำตำแหน่งของบุคลากร
- ภาระงานของบุคลากรมีจำนวนมาก ทำให้บุคลากรไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเองตามสายงาน

วิสัยทัศน์และกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

1. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนสถาบันให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามภารกิจ ทิศทางการดำเนินงานและนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามภารกิจ ทิศทางการดำเนินงาน นโยบายของมหาวิทยาลัยและสามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรมีดังต่อไปนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2562-2566

1. การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นนักปฏิบัติการเพิ่มผลิตภาพ หรือ Productivity Practitioner ที่มีพื้นฐานความเข้าใจ ต่องานและการปรับปรุงพัฒนา ผ่านการฝึกอบรม กิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงาน
2. การส่งเสริมโอกาสในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ที่พร้อมจะทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการฝึกอบรมจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ร่วมกับกระบวนการพัฒนาการทำงานเป็นทีมงาน
3. การสร้างบรรยากาศภายในองค์กรให้เกิดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ และช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการพัฒนางานแบบ Bottom up
4. การสร้างบรรยากาศและโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมที่จะพัฒนาตัวเอง และก้าวไปข้างหน้า

5. การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ใช้กระบวนการ R to R เพื่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ และรองรับความก้าวหน้าตามตำแหน่งของสายสนับสนุน

6. การส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกในการบริการด้วยประสพการณ์จริงและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลยุทธ์	ยุทธวิธี	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด
การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นนักปฏิบัติการเพิ่มผลิตภาพ หรือ Productivity Practitioner ที่มีพื้นฐานความเข้าใจต่องานและการปรับปรุงพัฒนา	พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักปฏิบัติการเพิ่มผลิตภาพ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ส่งเสริมความเข้าใจต่องานและความเข้าใจต่องานและการพัฒนา	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวน คู่มือกระบวนการแบบฟอร์มการดำเนินงานที่ได้รับการปรับปรุง
การวางแผน อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัย	ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัย	การทบทวนและการปรับโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนกรอบอัตรากำลังของสถาบันวิจัยและพัฒนา
พัฒนาการบริหารจัดการ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาด้วยหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
การส่งเสริมโอกาสในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับการส่งเสริมให้มีโอกาสในการแสวงหาความรู้ใหม่และฝึกปฏิบัติในการทำงานเป็นทีม	โครงการอบรมให้ความรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานเป็นทีม	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนโครงการที่บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมอบรม

ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณากร พ.ศ.2562-2566

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนพัฒนาคณากร พ.ศ.2562-2566					ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565	2566	
1. การส่งเสริมให้คณากรเป็นนักปฏิบัติการเพิ่มผลิตภาพ หรือ Productivity Practitioner ที่มีพื้นฐานความเข้าใจ ต่องาน และการปรับปรุงพัฒนา	จำนวน คู่มือกระบวนการแบบฟอร์มการดำเนินงานที่ได้รับการปรับปรุง	2	2	2	2	2	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัย	จำนวนคณากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนกรอบอัตรากำลังของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1	1	1	1	1	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3. พัฒนาการบริหารจัดการ คณากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาด้วยหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม	จำนวนคณากรที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	6	6	6	6	6	สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. การส่งเสริมโอกาสในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และการทำงานเป็นทีม	จำนวนโครงการที่คณากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมอบรม	2	2	2	2	2	สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2562-2566					ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565	2566	
อย่างมี ประสิทธิภาพ							

แผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2566

แผนยุทธศาสตร์ทางการเงินสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2562 โดยเป็นแผนที่เกิดจากการประชุมระดมความคิดจากคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานด้านการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนา ด้านที่มาของรายได้ การจัดสรรงบประมาณ และการใช้ไปของทรัพยากรทางการเงินที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัย กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทางการเงินประกอบด้วย การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคทางการเงิน โดยนำมาเป็นกรอบประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ สอดคล้องกับกรอบนโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ ตามพันธกิจของ สถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)

1. มหาวิทยาลัยมีกองทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อเป็นแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัยให้แก่บุคลากร และนักศึกษา
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการเบิกจ่ายที่ประกอบด้วย เอกสารเบิกจ่าย คู่มือการเบิกจ่าย และมีการตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทุนวิจัย (BRMS) ของสถาบันวิจัย และระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ERP) ที่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน การเงินและงบประมาณ ทำให้ได้ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใสตรวจสอบได้
4. มีการจัดทำบัญชีเพื่อควบคุมการดำเนินงานทางการเงินและการเบิกจ่ายเพื่อใช้ในการทำงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
5. มีการอบรมให้ความรู้แก่นักวิจัยในการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณตามคู่มือการเบิกจ่าย และตามประกาศหรือระเบียบของแหล่งทุน

จุดอ่อน (Weakness)

1. สถาบันวิจัยและพัฒนาไม่มีงบประมาณเพิ่มเติมนอกจากการได้รับจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย
2. ขาดการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามการใช้งบประมาณ
หน่วยงานยังขาดความพร้อมและข้อจำกัดด้านบุคลากรในการได้รับงบประมาณเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและฝ่ายงาน

โอกาส (Opportunities)

1. มีแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกซึ่งสนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการโครงการ

อุปสรรค (Threats)

1. การเปลี่ยนแปลงทางด้านนโยบายส่งผลกระทบต่อการวางแผนและจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนา
งานวิจัย
2. ขั้นตอนปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ไม่มีความยืดหยุ่น

แผนยุทธศาสตร์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2566

วิสัยทัศน์ทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ และจัดสรรเงินอย่างเหมาะสม ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหาและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
4. เพื่อการติดตามและนำผลไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการด้านการเงิน
2. การพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์

1. การบริหารจัดการทางด้านการเงินมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. การเบิกจ่าย เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย พร้อมควบคุม และตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบงบประมาณ พัสดู การเงิน จากงบประมาณแผ่นดิน และงบรายได้ มหาวิทยาลัย ที่จัดสรรให้สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์ทางการเงิน

1. กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงินที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน

เป้าประสงค์ทางการเงิน

การบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ทางการเงิน

กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

1. บุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา ศึกษาและทบทวนระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องด้านการเงินที่มี ผลบังคับใช้ของมหาวิทยาลัย และติดตามให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ ระบบการจัดสรรเงิน แผนการใช้จ่าย การบริหารและการติดตามผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการบริหารจัดการในด้านระบบ การบริหารความเสี่ยง
3. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีมาตรการและแนวทางเร่งรัดการติดตามการใช้งบประมาณประจำปี
4. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุให้ มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามขั้นตอน และระบบของมหาวิทยาลัย
5. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงินที่ 2 ระบบ กระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์ทางการเงิน

การเบิกจ่าย เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย พร้อมควบคุม และตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงิน จากงบประมาณแผ่นดิน และงบรายได้มหาวิทยาลัย ที่จัดสรรให้สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์ทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบ กระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

1. มีการกำกับตรวจสอบและควบคุมการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามระบบ
2. มีการจัดทำรายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส เสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูล และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. มีการกำกับตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีราย 6 เดือน เสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. มีการจัดระบบควบคุมและตรวจสอบ ภายในและภายนอก เป็นประจำทุกปี